



THE EXECUTIVE NETWORK



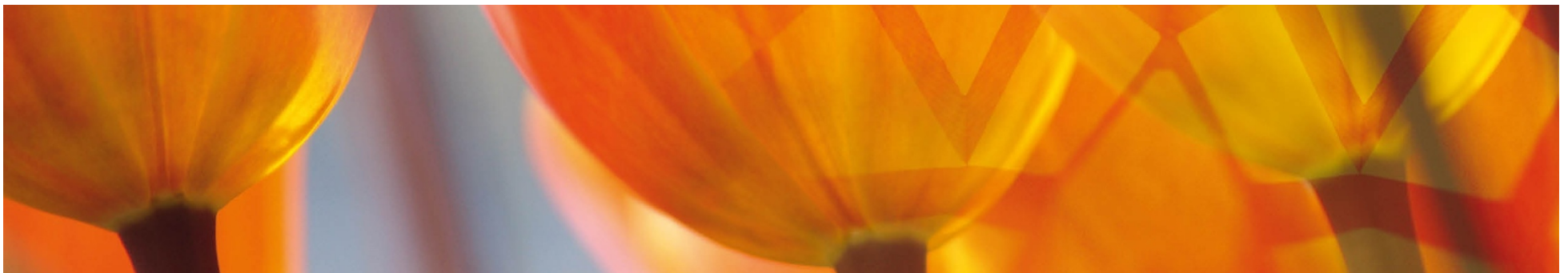
Pensioenuitvoering in de 21^e eeuw

Deelnemer en Governance

Tim Kamphorst

Partner

The Executive Network





THE EXECUTIVE NETWORK



Deelnemer en Governance

- Bestuursmodellen Minister Kamp
- Professionele Beroepsbestuurders
- Betrokkenheid Sociale Partners
- Thema's Deelnemers





THE EXECUTIVE NETWORK



Voorontwerp versterking Bestuur Pensioenfondsen

- Versterking Deskundigheid
- Adequate Vertegenwoordiging Risicodragers
- Stroomlijning Taken en Organen





THE EXECUTIVE NETWORK



Bestuursmodellen

- Paritair Bestuursmodel
- Extern Bestuursmodel
- Gemengd Bestuursmodel (One Tier Board)





THE EXECUTIVE NETWORK



Versterking Deskundigheid

- Beroepsbestuurders
- Versteving Intern Toezicht
- Verscherping Deskundigheidstoets





THE EXECUTIVE NETWORK



Professionele Bestuurders

- Extern Bestuursmodel
- Gemengd Bestuursmodel
- Raad van Toezicht





THE EXECUTIVE NETWORK



Versteviging Intern Toezicht

- Raad van Toezicht (RvT) Paritair en Extern
- RvT 3 onafhankelijke deskundigen
- Toezicht Non Executive Gemengd





THE EXECUTIVE NETWORK



Verscherping Deskundigheidstoets

- Wft eisen in PW en gelden voor:
 - Paritaire Bestuurders
 - Externe Bestuurders
 - Niet Uitvoerende Bestuurders
 - Leden Raad van Toezicht





THE EXECUTIVE NETWORK



**MET AL DIE DESKUNDIGEN
GAAT HET NOOIT MEER
FOUT!!!**





THE EXECUTIVE NETWORK



Praktijk Beroepsbestuurders

- Zorginstellingen
- Woningbouwcoöperaties
- Provincie
- Onderwijs
- Banken
- UWV
- Optas





THE EXECUTIVE NETWORK

Desastreuze Beroepsbestuurders



Kabinet Lubbers/De Korte;
Wet Vermogenoverschothefing 1989

Vermogenoverschot: Dekkingsgraad 115%+ (geen
indexatie)

Heffing 40% over vermogen boven 115% tenzij:

- Pensioentoezegging verhogen
- Premies verlagen
- Premies terugbetalen
- Termijn van 5 jaar
- Na 5 jaar geen heffing indien premie 0%.





THE EXECUTIVE NETWORK



Pas op voor
Beroepsbestuurders;
Houd afstand tot deelnemers
beperkt





THE EXECUTIVE NETWORK



Sociale Partners bewaak het Fort maar:

- Zorg voor deskundige bestuurders uit eigen kring
- Erken zwaarte van de functie
- Zorg voor passende beloning
- Blijf investeren in deskundigheidsbevordering
- Zorg voor evenwichtige samenstelling bestuur
- Professionaliseer werving nieuwe bestuurders
- Stel tijdig de Existenz vraag





THE EXECUTIVE NETWORK



Thema's Deelnemers

- Onderzoek kwaliteit Vermogensbeheerders
- Bewaak scherp FTK 2 risico's
- Buffers, Buffers, Buffers
- Laat werkgevers ook risico lopen
- Voorkom Icesave Pensioen
- Voorkom Woekerpensioenfondsen
- Nooit meer Optas!





THE EXECUTIVE NETWORK



Gewenste bestuursmodel voor Deelnemers:

- Paritair Model + Onafhankelijk Deskundig Voorzitter of
- Gemengd Model

Voorkom beroepsbestuurders die
vervreemden van belanghebbenden





THE EXECUTIVE NETWORK

STELLING



In het belang van Deelnemers hoort
een pensioenfonds NIET uitsluitend
bestuurd te worden door
Beroepsbestuurders.

